

2020 年度自主就业退役士兵地方一次性经济补助项目

绩效评价报告

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号），全面推进平顶山市新华区区级预算绩效管理工作，加强财政预算支出的管理工作，强化财政预算支出责任，提高财政资金的使用效益，受新华区财政绩效评价服务中心委托，河南知行财通绩效评价咨询有限公司承担新华区 2020 年度自主就业退役士兵地方一次性经济补助项目的绩效评价工作，形成本评价报告。

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

自主就业退役士兵一次性经济补助，是推行退役士兵安置改革的重要内容，直接关系到新型退役士兵安置制度的建立和完善，对切实维护广大退役士兵合法权益、激发适龄青年应征入伍热情和解决退役士兵安置难问题等具有重要意义。加强自主就业退役士兵一次性经济补助发放工作，是贯彻落实科学发展观要求、加快培养现代化建设人才的迫切需要，是新形势下促进军政军民团结、服务国防和军队现代化建设的重要内容，是为了更好的适应社会主义市场经济要求，促进退役士兵选择自主就业。

2. 项目主要内容及实施情况

(1) 项目主要内容：

项目计划为 65 名自主就业退役士兵发放自主就业退役士兵地方一次性经济补助金 64.9 万元。

(2) 项目实施情况：

项目自 2020 年 1 月开始、，截至 2021 年 7 月 31 日结束，完成 2020 年度自主就业退役士兵地方一次性经济补助项目计划目标。截止 2021 年 7 月 31 日，累计发放自主就业退役士兵对象 65 名，分别为：

- ①服役年限 2 年退役士兵 49 名；
- ②服役年限 3 年退役士兵 1 名；
- ③服役年限 5 年退役士兵 11 名；
- ④服役年限 6 年退役士兵 1 名；
- ⑤服役年限 8 年退役士兵 2 名；
- ⑥服役年限 16 年退役士兵 1 名。

2. 项目评价时间段

评价时间段：2020 年 1 月 1 日至 2021 年 7 月 31 日

3. 项目资金投入和使用情况

资金投入：2021 年 7 月 30 日、31 日分两笔收到平顶山市新华区财政国库支付中心拨付款 1.8 万元和 63.1 万元，两笔合计收款 64.9 万元。

资金使用：支付财政专项项目资金 64.9 万元。

（二）项目绩效目标

总体目标：建立和完善新型退役士兵安置制度，切实维护广大退役士兵合法权益，激发适龄青年应征入伍热情和解决退役士兵安置难问题。

阶段性目标：完成发放2020年度65名自主就业退役士兵的地方一次性经济补助64.9万元。

二、综合评价情况及评价结论

截至2021年12月5日，评价组在全面分析整理被检查项目的相关数据资料的基础上，总结其评价察看情况。

依据平顶山市新华区2020年度自主就业退役士兵地方一次性经济补助项目项目绩效评价指标体系，评价组对新华区2020年度自主就业退役士兵地方一次性经济补助项目进行打分，最终得分为92分。参照平顶山市新华区财政局《平顶山市新华区预算绩效管理办法》有关规定，绩效评价结果等级为“优”。

2020年度自主就业退役士兵地方一次性经济补助项目绩效评价得分情况						
指标	项目决策	项目管理	项目成本	项目产出	项目效益	合计
赋分	10	20	10	30	30	100
得分	9	17	10	30	26	92
得分率	90%	85%	100%	100%	87%	92%

三、 主要经验及做法、存在的问题及原因分析与建议

自主就业退役士兵一次性经济补助，是推行退役士兵安置改革的重要内容，是政府为鼓励退役士兵发挥自身优势、自主创业而实施的一项经济扶持和物质鼓励，对维护退役士兵合法权益、激发适龄青年应征入伍热情、解决退役士兵安置难等问题具有重要意义。

为了保障后续自主就业退役士兵地方一次性经济补助项目的继续实施，有以下几点经验及作法值得肯定：

（一）切实维护退役士兵的合法权益，缓解自主就业退役士兵安置难问题

自主就业退役士兵地方一次性经济补助的发放，是对自主就业退役士兵合法权益维护的体现，一定程度上缓解了自主就业退役士兵退役后暂时安置难的问题，保障了退役士兵暂时基本生活条件。

（二）激发适龄青年应征入伍热情，加快军队人才阶梯建设

地方一次性经济补助的发放，是对退役士兵对国家军队建设贡献的肯定，激发了更多适龄青年的爱国意识，越来越多的有志、有知青年应征入伍，为军队注入新鲜力量，加快了军队人才阶梯建设。

（三）推进退役士兵安置改革的进程，有效的维护社会稳定

自主就业退役士兵地方一次性经济补助的发放，鼓励了越来越多的退役士兵选择自主就业，回到地方发挥自身优势、自

主创业，为当地经济、社会稳定发挥自己的能量；同时，这一举措也推动了我国退役士兵的改革进程。

项目实施过程中存在问题原因分析：

（一）预算编制不科学、不严谨

项目总体预算金额测算不够严谨，与实际退伍士兵人数差异较大。

（二）管理制度不健全，内控制度不能有效的执行

项目制定有相关的财务制度，并能严格落实执行。但未制定业务部门的管理制度和人员相关职责。

（三）征兵政策未得到充分宣传，解决退役士兵的安置难问题仍需努力

征兵政策及退役士兵的安置政策未得到广泛宣传，不能更有效的激发更多适龄青年的应征入伍意识。

有关建议：

（一）增强预算编制科学性，提高预算绩效管理水

因自主就业退役士兵人数具有不可控性的特殊原因，业务部门可以加强与其他业务相关单位的沟通交流，综合各个相关单位的反馈信息，充分考虑退役人员人数因素，更加科学严谨的编制预算计划，使财政资金得到充分使用。

（二）加强制度建设，规范制度执行

完善业务部门的管理制度和人员职责，健全管理体制，确保管理机制有效的运行；落实制度条例，确保内控制度严格执

行并督促相关工作人员认真履职，做到项目管理环环相扣，节节可寻，章章可查。

（三）做好政策宣传，创新推动安置难题

加强军队建设、征兵政策等国防知识的宣传，从学校到街道，在适龄青年经常性活动场所进行军队建设、征兵政策讲座，增强适龄青年的服兵役意识。业务部门也要联合其他单位对退役士兵进行就业辅导、创业支持、政策扶持，解决退役士兵的安置问题，推动征兵政策的顺利进行。