

平顶山市新华区公平竞争审查工作联席会议办公室文件

平新竞审联办〔2022〕7号

2022年新华区公平竞争审查工作 考核情况通报

新华区公平竞争审查工作联席会议各成员单位:

按照区委、区政府的决策部署,根据《公平竞争审查制度实施细则》和《2022年平顶山市新华区公平竞争审查工作考核方案》(平新竞审联办[2022]5号文)的要求,新华区公平竞争审查工作联席会议办公室对区各成员单位的此项工作进行了考核。现将考核的有关情况通报如下:

一、考核的总体情况

本次考核分为三个阶段:全面自查、文件抽查、总结。在全面自查阶段。各成员单位对统筹组织、审查机制落实、审查质量、存在问题及建议等4个方面考核内容,进行全面

自查，梳理制度落实情况，提供了考评资料。在全面自查基础上，由区公平竞争审查工作联席会议办公室对个别单位报送的资料内容进行了实地抽查，核对了单位的办公网站信息和数据。在前期自查和抽查的基础上，区公平竞争审查工作联席会议办公室根据各单位上报和综合评价情况进行了总体考核并打分。

（一）新华区公平竞争审查联席会议各成员单位按照通知要求，及时理清相关清理内容，紧紧围绕深化“放管服”改革、优化营商环境、建设现代化经济体系的要求，并结合近年来已开展的妨碍统一市场和公平竞争政策措施清理、政府规章和行政规范性文件专项清理等工作成果，严格开展清理工作，坚持“谁起草、谁清理”“谁实施、谁清理”和分级清理的原则，立足各自职能，对本单位起草制定的规范性文件和其他政策措施进行全面检查，重点清理是否违反《政府采购法》、《招标投标法》、《中小企业促进法》、和国务院《优化营商环境条例》、《河南省优化营商环境条例》以及公平竞争审查制度相关标准，并对其他涉及歧视性待遇和不公平市场待遇内容的政策措施进行清理，坚决做到应清尽清，应废尽废。

（二）公平竞争审查制度得到了积极贯彻落实，内部特定机构统一审查工作机制进一步健全。各成员单位对此项工作的意义和要求认识到位，单位主要领导高度重视，明确了

分管领导，指定了专门的科室和专人负责内部特定机构统一审查工作，从事具体工作的人员熟悉并掌握了审查对象和审查标准的各项法规规定，为贯彻此项工作奠定了良好基础。

（三）各单位在文件规定的期限内向联席会议办公室上报了排查表。经考核汇总，我区各单位出台的文件未发现歧视性和不公平市场待遇政策措施。

二、工作的亮点

通过本次考核，也发现了一些工作落实中的亮点：一是人员培训扎实有效。区发改委、区财政局、区自然资源局都组织了集中学习活动，认真学习国务院、省、市的有关文件、法规规定，保证了学习时间和学习效果。二是能够积极开展年度“统一大市场、公平竞未来”公平竞争宣传周活动，区环保局、区交通局、区工信局、区卫健委等单位制作内容丰富的版面，印发宣传材料，进行了广泛深入的社会宣传，提高了全社会的知晓度。三是档案管理规范。财政局负责审查工作的采购办，将涉及公平竞争审查的文件纳入日常审批流程，并对公平竞争审查过的文件都制作了文件目录，专门建档备查。

开展公平竞争审查工作较好的单位有：区发改委、区财政局、区司法局、区商务局、区市场监管局。

三、存在的困难和问题

在考核过程中，也发现一些不容忽视的问题。比如，一

些单位从事此项工作的承办人员变动快，刚熟悉此项工作，开过几次会，工作岗位就发生了变动，给持续做好此项工作带来了不利影响。

四、意见和建议

一是，各单位今后要尽量固定人员，加入工作微信群，人员变动时要及时更新，有利于开展。二是各单位出台属于审查范围的政策措施，在严格公平竞争审查的同时，要及时向区公平竞争审查工作联席会议办公室通报，减少审查中的盲区。

望各成员单位结合本次考核通报的内容，采取有效措施，持之以恒地做好公平竞争审查工作，维护公平竞争的市场秩序，持续推进我区经济健康发展。

新华区公平竞争审查工作联席会议办公室



2022年12月29日

2022 年公平竞争审查工作考核打分表（1）

指标	考评项目	财政局得分	发改委得分	司法局得分	商务局得分	教体局得分	科技局得分	工信局得分
一、机关内部审查机制、审查责任分工、审查人员配备等基本情况（30 分）	局党组专题学习、研究、部署、听取公平竞争审查工作的得 5 分；每召开一次专题会议，得 1 分，最多得 5 分。明确有分管领导的得 5 分。	7	7	8	7	6	7	6
	明确履行“内部特定机构统一一审”的承担股室，工作人员不少于 2 人，每少 1 人扣 5 分。	5	5	5	5	5	5	5
	制定出台““内部特定机构统一一审”工作制度和流程的得 5 分。	10	10	10	10	5	10	5
	是否履行审查程序（10 分）	5	5	5	5	5	5	5
二、政策措施审查情况。（40 分）	审查流程是否规范（10 分）	10	10	10	10	10	10	10
	是否履行审查程序（10 分）	10	10	10	10	10	10	10
	审查结论是否准确（10 分）	10	10	10	10	10	10	10

	建立有年度《公平竞争审查文件目录》的得 10 分	10	10	10	10	10		10	10
三、宣传培训情况。(20 分)	是否按照上级的通知要求开展“公平竞争政策宣传周”等活动 (10 分)	10	10	10	10	10	10	10	10
	是否对从事公平竞争审查工作的人员开展集中学习和培训活动 (10 分)	10	10	10	10	10	10	10	
加分项 (10)	当年与公平竞争审查相关的工作获得上级表彰的得 10 分。								
一票否决项	1、审查不严格，违反审查标准仍然出台的，取消评先资格；通报批评；并报上级部门追责。								
	2、在市局随机抽查中发现应列入审查文件目录，未列入的，取消评先资格；通报批评。								
	3、在绩效考核材料中存在材料不实的，扣 5 分，取消评先资格。								

2022 年公平竞争审查工作考核打分表（2）

指标	考评项目	民政局得分	资源局得分	环保局得分	建设局得分	交通局得分	农业局得分	文广局得分
一、机关内部审查机制、审查责任分工、审查人员配备等基本情况（30 分）	局党组专题学习、研究、部署、听取公平竞争审查工作的得 5 分；每召开一次专题会议，得 1 分，最多得 5 分。明确有分管领导的得 5 分。	6	6	6	5	6	5	5
	明确履行“内部特定机构统一一审”的承担股室，工作人员不少于 2 人，每少 1 人扣 5 分。	5	5	10	5	10	5	5
	制定出台““内部特定机构统一一审”工作制度和流程的得 5 分。	5	5	5	5	5		
	是否履行审查程序（10 分）	10	10	10	10	10	10	10
二、政策措施审查情况。（40 分）	审查流程是否规范（10 分）	10	10	10	10	10	10	10
	审查结论是否准确（10 分）	10	10	10	10	10	10	10

	建立有年度《公平竞争审查文件目录》的得 10 分	10	10	10	10	10	10		
三、宣传培训情况。(20 分)	是否按照上级的通知要求开展“公平竞争政策宣传周”等活动 (10 分)	10	10	10	10	10	10	10	10
	是否对从事公平竞争审查工作的人员开展集中学习和培训活动 (10 分)		10	10	10	10			
加分项 (10)	当年与公平竞争审查相关的工作获得上级表彰的得 10 分。								
一票否决项	1、审查不严格，违反审查标准仍然出台的，取消评先资格；通报批评；并报上级部门追究。								
	2、在市局随机抽查中发现应列入审查文件目录，未列入的，取消评先资格；通报批评。								
	3、在绩效考核材料中存在材料不实的，扣 5 分，取消评先资格。								

2022 年公平竞争审查工作考核打分表 (3)

指标	考评项目	卫生局得分	医保局得分	金融局得分	税务局得分	市场监管局得分		
一、机关内部审查机制、审查责任分工、审查人员配备等基本情况 (30 分)	局党组专题学习、研究、部署、听取公平竞争审查工作会议，得 5 分；每召开一次专题会议，得 1 分，最多得 5 分。明确有分管领导的得 5 分。	5			5	8		
	明确履行“内部特定机构统一审”的承担股室，工作人员不少于 2 人，每少 1 人扣 5 分。	5			5	10		
	制定出台“内部特定机构统一审”工作制度和流程的得 5 分。	10			10	10		
	是否履行审查程序 (10 分)	10			10	10		
二、政策措施审查情况。(40 分)	审查流程是否规范 (10 分)	10			10	10		
	审查结论是否准确 (10 分)	10			10	10		

	建立有年度《公平竞争审查文件目录》的得 10 分	10				10	10		
三、宣传培训情况。(20 分)	是否按照上级的通知要求开展“公平竞争政策宣传周”等活动 (10 分)	10				10	10		
	是否对从事公平竞争审查工作的人员开展集中学习和培训活动 (10 分)	10				10	10		
加分项 (10)	当年与公平竞争审查相关的工作获得上级表彰的得 10 分。								
一票否决项	1、审查不严格，违反审查标准仍然出台的，取消评先资格；通报批评；并报上级部门追究。								
	2、在市局随机抽查中发现应列入审查文件目录，未列入的，取消评先资格；通报批评。								
	3、在绩效考核材料中存在材料不实的，扣 5 分，取消评先资格。								