

平新人社〔2024〕14号

平顶山市新华区人力资源和社会保障局 关于印发《2024年“双随机、一公开”抽查 工作计划》的通知

为加强市场监管系统内部“双随机、一公开”工作抽查工作的统一化、制度化、规范化，有效支撑事中事后监管，在广泛征求意见的基础上，制定了平顶山市新华区人力资源和社会保障局《2024年“双随机、一公开”抽查工作计划》（以下简称《计划》），请各部门严格按照《计划》要求和规定的时间节点，做好系统内部“双随机、一公开”抽查检查工作，努力实现“双随机、一公开”监管工作全覆盖。

一、创新监管方式，强化加强事中事后监管

全面推开“双随机、一公开”监管工作是党中央、国务院全面深化改革和转变政府职能的一项重大决策，是深化“放管服”改革的重要举措，是政府监管方式的重大转变，也是有效解决随意执法、任性执法问题的重要途径，是促进

执法公平、公正、公开、营造良好营商环境的有效抓手，是执法部门减轻基层负担，提升工作效率的有效手段。各部门要充分认识开展“双随机、一公开”工作重大意义和加强事中事后监管的重要性，以问题为导向，不断创新监管方式，全面提升监管水平。

二、加强领导，认真做好抽查检查工作

为了更好的做到精准抽查检查，依据省、市局有关“双随机、一公开”监管工作文件和计划要求，各部门按照市局制定的《计划》组织对辖区监管市场主体总数的（一般检查事项，重点检查事项不设上限）5%抽取检查对象实施抽查，并依据辖区监管实际，积极做好执法人员的随机匹配、检查以及结果公示工作。各业务股室要加强对基层的业务指导，强化对抽查结果的运用，不断提高双随机抽查检查工作效能。

三、加强宣传培训，不断提升执法人员的整体素质

强化人员培训，不断提高“双随机、一公开”监管执法人员的业务能力。各部门要加强对执法检查人员的专业培训，不断增强执法人员的法制观念、业务素养和执法能力。进一步加强“双随机”监管工作的宣传，重点宣传“双随机、一公开”抽查工作对市场主体实施信用监管的意义、作用和威慑，引导市场主体诚信守法经营。

附件：平顶山市新华区人力资源和社会保障局 2024 年“双随机、一公开”抽查工作计划。

2024 年 3 月 6 日

附件：平顶山市新华区人力资源和社会保障局 2024 年“双随机、一公开”抽查工作计划。

序号	部门名称	抽查事项名称	抽查依据	检查主体	事项类别	检查对象	抽查比例	抽查时间安排	检查方式	备注
1	区人社局	规章制度检查	《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	
2	区人社局	劳动合同及招用工管理	《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《劳动保障监察条例》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	

序号	部门名称	抽查事项名称	抽查依据	检查主体	事项类别	检查对象	抽查比例	抽查时间安排	检查方式	备注
3	区人社局	工作时间和休息休假	《劳动保障监察条例》《河南省劳动保障监察条例》《职工带薪年休假条例》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	
4	区人社局	禁止使用童工	《禁止使用童工规定》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	
5	区人社局	女职工和未成年工特殊劳动保护	《劳动保障监察条例》《女职工劳动特殊保护规定》《未成年工特殊劳动保护规定》《河南省劳动保障监察条例》《娱乐场所管理条例》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	

序号	部门名称	抽查事项名称	抽查依据	检查主体	事项类别	检查对象	抽查比例	抽查时间安排	检查方式	备注
						商户；3、新华区本级参保的用人单位	要达到行政执法事项的70%以上。			
6	区人社局	工资集体协商	《河南省企业工资集体协商条例》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	
7	区人社局	对用人单位劳动用工情况的巡视检查和书面审查	《劳动保障监察条例》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	
8	区人社局	工资支付和最低工资	《中华人民共和国劳动合同法》《劳动保障监察条例》《河南省进城务工人员权益保护条例》《河南省最低工资规定》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	

序号	部门名称	抽查事项名称	抽查依据	检查主体	事项类别	检查对象	抽查比例	抽查时间安排	检查方式	备注
							以上。			
9	区人社局	社会保险	《中华人民共和国社会保险法》《劳动保障监察条例》《工伤保险条例》《河南省进城务工人员权益保护条例》《社会保险费征缴暂行条例》《河南省失业保险条例》《河南省工伤保险条例》《河南省职工生育保险办法》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	
10	区人社局	高温劳动保护	《防暑降温措施管理办法》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	
11	区人社局	妨碍阻挠行政执法检查	《劳动保障监察条例》《河南省劳动保障监察条例》《工伤保险条例》	区劳动保障监察大队	一般检查事项	1、区级的行政机关、事业单、社会团体；2、区属企业及其下属单位及私营企业，个体工商户；3、新华区本级参保的用人单位	1、按劳动者人数、不低于5%。2、随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	2024年3月至11月	定向抽查和不定项抽查相结合	

